



**Mensagem nº 013-GP/2022**

Senhor Presidente,  
Nobres Vereadores,

**RECEBIDO**

Em, 10 de agosto de 2.022.

**Recebemos o Presente Docº**

**Em 15/08/22 às 15:39 hrs.**

**C.M.N.M**

**Maria Cavalcante Vicente**  
Chefe de Gabinete

Remetemos para análise e aprovação dessa Câmara Legislativa, o presente Projeto de Lei Complementar que se refere à alteração da Lei Complementar nº 012-GP/2012, que Dispõe sobre a Nova Estrutura Organizacional Administrativa da Prefeitura Municipal de Nova Mamoré, Criação e Alteração de Cargos de Provimento em Comissão e promove ajustes pertinentes e dá outras providências.

Vale ressaltar que tais criações cargos e alterações de valores possibilitam sanar equívocos da referida lei. É importante salientar que para todas as categorias cuja necessidade foi identificada e urgente e sanará prejuízos no atendimento ao cumprimento dos Programas do Governo no Centro de Referência de Assistência Social - CRAS, a porta de entrada das famílias para a Política de Assistência Social. Para garantir acesso aos direitos sociais das famílias e /ou indivíduos que estão em situação de vulnerabilidade e/ou risco social..

Por oportuno, é imperioso recordar aqui os argumentos legais e da realidade do município que justificam tal encaminhamento e solicitação.

Seguem, em anexo, o quantitativo dos profissionais a serem criados os cargos por categoria e tabela de valores.

Esperamos, assim, diante das razões aduzidas, que o projeto encontre favorável acolhimento dos nobres Edis.

Atenciosamente,

**MARCELIO RODRIGUES UCHÔA**  
Prefeito Municipal



**Projeto de Lei Complementar nº 013/PMNM/2022**

Em, 10 de agosto de 2022.

***“Altera a Lei Complementar nº 012-GP/2022, que Dispõe sobre a Nova Estrutura Organizacional Administrativa da Prefeitura Municipal de Nova Mamoré, Criação e Alteração de Cargos de Provimento em Comissão e promove ajustes pertinentes e dá outras providências”.***

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE NOVA MAMORÉ**, Estado de Rondônia, no uso das atribuições que lhe são conferidas pela Lei Orgânica do Município,

**FAZ SABER** que a Câmara Municipal aprovou, e EU sanciono a seguinte **LEI COMPLEMENTAR**:

Art. 1º. Ficam criados na Estrutura Organizacional Administrativa da Prefeitura Municipal de Nova Mamoré-RO, vinculada à Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania – SEMASC, ficando inserido aos artigos 37 e 38, parágrafo único, incisos XXI e XXII, conforme segue:

.....

Art. 37. A Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania - SEMASC, mantendo suas obrigações, competências, atribuições, vinculada à Prefeitura, assegurada, a sua autonomia orçamentária, administrativa e financeira, inclusive recursos humanos, patrimônio e acervos. A Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania tem a finalidade de definir por seu titular, o planejamento, a organização, a execução, a supervisão, o controle e avaliação da política municipal de assistência social, da política municipal de desenvolvimento comunitário, através de programas de assistência social voltados para a proteção da família, da maternidade, da criança, do adolescente, do idoso, da pessoa portadora de deficiência, população LGBT e populações tradicionais (quilombolas, indígenas, ciganos etc.), nos termos desta lei.



Parágrafo único. A Secretaria Municipal de Assistência Social compreende em sua estrutura interna as seguintes unidades:

- I - Gabinete do (a) Secretário (a);
- II – Gabinete do Secretário (a) Adjunto (a)
- III – Coordenadoria de Vigilância Sócio Assistencial - Nível III;
- IV – Diretoria Contábil e Financeiro;
- V – Diretoria Administrativa;
- VI – Diretoria do Acolhimento Institucional (Lar Recanto Feliz);
- VII – Coordenadoria do CRAS – Nível III;
- VIII – Coordenadoria do CREAS- Nível III;
- IX – Gerência de Gestão de Transporte e Logística;
- X – Gerência do Centro do Idoso;
- XI – Gerência do CAD-ÚNICO;
- XII – Assessor Técnico em Assistência Social;
- XIII – Assessor Técnico em Gestão de Conselho da SEMASC;
- XIV – Assessor Técnico Pedagógico Social;
- XV – Assessor Técnico em Entrevista e Digitação;
- XVI – Assessor Técnico Operacional;
- XVII – Assessor Técnico da Criança e do Adolescente;
- XVIII – Assessor Técnico e Operacional do Acolhimento Institucional;
- XIX – Assessor Técnico e Operacional da Casa do Ancião São Vicente de Paula;
- XX – Conselheiros (a) Tutelares;
- XXI – Assessor Técnico Social;
- XXII - Assessor Técnico em Psicologia;
- XXIII - Agente Visitador

Art.2º. Fica alterado o artigo 53, passando a vigorar com a redação a seguir:

Art. 53. Ficam criados os cargos de provimento em comissão, ordenados por órgão, código e níveis de vencimentos, constantes nos Anexos II e III desta Lei.

§ 1º. Os servidores municipais efetivos, cedidos de outras esferas: da União, de outro Estado e de outro Município, que forem designados para o exercício de cargo de provimento em comissão receberão suas remunerações equivalentes a 70%



(setenta por cento) do vencimento do cargo em comissão, conforme anexo III da Lei Complementar nº 012/GP/2022.

Art. 3º. Altera-se os valores dos CC-3 para CC-2, as Coordenadorias Municipais de Administração, Planejamento e Transporte e Trânsito, pertencente a Secretaria Municipal de Administração e Planejamento – SEMAP.

Art. 4º. Altera-se o valor do CC-3 para CC-2 a Coordenadoria da Atenção Primária à Saúde, pertencente a Secretaria Municipal de Saúde – SEMUSA.

Art. 5º. Ficam criados e alterados os valores os cargos de provimento em comissão, ordenados por órgão, código e níveis de vencimentos, constantes no Anexo I desta Lei.

Art. 6º. As despesas com a execução desta lei correrão por conta das dotações próprias do orçamento vigente, suplementado se necessário.

Art. 7º. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogando o art. 5º da Lei nº 1.593/2020.

**PALÁCIO 21 DE JULHO, 10 de agosto de 2022.**

  
**MARCÉLIO RODRIGUES UCHÔA**  
Prefeito Municipal



**ANEXO I DA LEI COMPLEMENTAR Nº 013-GP/2022**

**SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA – SEMASC**


SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E CIDADANIA		
Secretário (a) Municipal de Assistência Social	01	Subsídio
Secretário (a) Municipal de Assistência Social Adjunto	01	CC-2
Coordenadoria (a) III de Vigilância Sócio Assistencial	01	CC-4
Diretor (a) Contábil e Financeiro	01	CC-4
Diretor (a) Administrativa	01	CC-4
Diretor (a) do Abrigo (Lar Recanto Feliz)	01	CC-4
Coordenador (a) III do CRAS	01	CC-4
Coordenador (a) III do CREAS	01	CC-4
Gerente de Gestão de Transporte e Logística	01	CC-5
Gerente de Patrimônio de Almoxarifado	01	CC-5
Gerente do Centro do Idoso	01	CC-5
Gerente do CAD-ÚNICO	01	CC-5
Assessor (a) Técnico em Gestão de Conselho da SEMASC	01	CC-5
Assessor (a) Técnico Pedagógico Social	03	CC-5
Assessor (a) Técnico em Entrevista e Digitação	03	CC-5
Assessor (a) Técnico Operacional V	04	CC-6
Assessor (a) Técnico da Criança e do Adolescente	05	CC-6

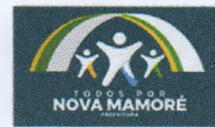


**PREFEITURA DE**  
**NOVA MAMORÉ-RO**  
GABINETE DO PREFEITO



Assessor (a) Assistente de Cuidador	04	CC-6
Assessor (a) Assistente de Idoso	05	CC-6
Membro do Conselho Tutelar	05	CC-4
Assessor Técnico Social	03	CC-3
Assessor Técnico em Psicologia	02	CC-3
Agente Visitador	05	CC-6
<b>SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO</b>		
Secretário (a) Municipal de Administração e Planejamento	01	Subsídio
Coordenador (a) Municipal de Administração	01	CC-2
Coordenador (a) Municipal de Planejamento	01	CC-2
Coordenador (a) Municipal de Transporte e Trânsito	01	CC-2
<b>ADMINISTRAÇÃO</b>		
Assessor (a) Técnico Operacional V	02	CC-6
<b>SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE</b>		
Coordenador (a) I da Atenção Primária À Saúde	1	CC-2

  
**MARCÉLIO RODRIGUES UCHÔA**  
Prefeito Municipal



**ANEXO II DO PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 013-GP/2022**

**ATRIBUIÇÕES, REQUISITOS E CARGA HORÁRIA DOS CARGOS**

**TÍTULO DO CARGO**

**ASSESSOR TÉCNICO SOCIAL**

**Descrição Detalhada**

- I - Planejar e operacionalizar planos, programas na área do Serviço Social, realizando ações adequadas à solução de Problemas e dificuldades surgidas em seu campo de atuação;
- II - Acolhida, escuta, estudo social, diagnóstico socioeconômico, monitoramento e avaliação do serviço, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do CRAS;
- III - Planejamento e implementação do PAIF, de acordo com as características do território de abrangência do CRAS;
- IV - Mediação de grupos de famílias dos PAIF;
- V - Realização de atendimento particularizados e visitas domiciliares às famílias referenciadas ao CRAS;
- VI - Desenvolvimento de atividades coletivas e comunitárias no território;
- VII - Apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelo (s) serviço(s) de convivência e fortalecimento de vínculos desenvolvidos no território ou no CRAS;
- VIII - Acompanhamento de famílias encaminhadas pelos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos ofertados no território ou no CRAS;
- IX - Realização da busca ativa no território de abrangência do CRAS e desenvolvimento de projetos que visam prevenir aumento de incidência de situações de risco;
- X - Acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades;
- XI - Alimentação de sistema de informação, registro das ações desenvolvidas e planejamento do trabalho de forma coletiva.
- XII - Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência;
- XIII - Realização de encaminhamento, com acompanhamento, para a rede socioassistencial e para os serviços setoriais;
- XIV - Obter conhecimento amplo sobre os diversos públicos e violações com as quais o profissional se depara diariamente (criança, adolescente, mulher, idoso, pessoa com deficiência, LGBTQI+, dentre outros);
- XV - Participação das reuniões preparatórias ao planejamento municipal.
- XVI - Participação de reuniões sistemáticas no CRAS, para planejamento das ações semanais a serem desenvolvidas, definição de fluxos, instituição de rotina de atendimento e acolhimento dos usuários; organização dos encaminhamentos, fluxos de informações com outros setores, procedimentos, estratégias de resposta às demandas e de fortalecimento das potencialidades do território.



XVII - Elaboração de relatórios e/ou prontuários;  
XVIII - Estímulo ao convívio familiar, grupal e social;  
XIX - Elaboração de relatórios e/ou prontuários;  
XX - Executar demais atividades correlatas à Secretaria de Municipal de Assistência Social e Cidadania.

**Requisitos Básicos:**

- a) Idade mínima de 18 anos;
- b) Livre nomeação e exoneração pelo Prefeito Municipal;
- c) Formação Mínima: Serviço Social, com Registro de Classe no respectivo Conselho Profissional.

**Jornada de Trabalho:**

40 (quarenta) horas semanal – Dedicação Exclusiva

**Vencimento:**

CC-3

**TÍTULO DO CARGO**

**ASSESSOR TÉCNICO EM PSICOLOGIA**

**Descrição Detalhada**

- I - Acolhida, escuta, estudo psicossocial, monitoramento e avaliação do serviço, oferta de informações e realização de encaminhamentos às famílias usuárias do CRAS;
- II - Planejamento e implementação do PAIF, de acordo com as características do território de abrangência do CRAS;
- III - Mediação de grupos de famílias dos PAIF;
- IV - Realização de atendimento particularizados e visitas domiciliares às famílias referenciadas ao CRAS;
- V - Desenvolvimento de atividades coletivas e comunitárias no território;
- VI - Apoio técnico continuado aos profissionais responsáveis pelo (s) serviço(s) de convivência e fortalecimento de vínculos desenvolvidos no território ou no CRAS;
- VII - Acompanhamento de famílias encaminhadas pelos serviços de convivência e fortalecimento de vínculos ofertados no território ou no CRAS;
- VIII - Realização da busca ativa no território de abrangência do CRAS e desenvolvimento de projetos que visam prevenir aumento de incidência de situações de risco;
- IX - Acompanhamento das famílias em descumprimento de condicionalidades;
- X - Alimentação de sistema de informação, registro das ações desenvolvidas e planejamento do trabalho de forma coletiva.
- XI - Articulação de ações que potencializem as boas experiências no território de abrangência;
- XII - Realização de encaminhamento, com acompanhamento, para a rede socioassistencial e para os serviços setoriais;



XIII - Obter conhecimento amplo sobre os diversos públicos e violações com as quais o profissional se depara diariamente (criança, adolescente, mulher, idoso, pessoa com deficiência, LGBTQI+, dentre outros);

XIV - Participação das reuniões preparatórias ao planejamento municipal.

XV - Participação de reuniões sistemáticas no CRAS, para planejamento das ações semanais a serem desenvolvidas, definição de fluxos, instituição de rotina de atendimento e acolhimento dos usuários; organização dos encaminhamentos, fluxos de informações com outros setores, procedimentos, estratégias de resposta às demandas e de fortalecimento das potencialidades do território.

XVI - Elaborar atividades e oficinas para o PAIF e o SCFV (Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos) com o objetivo de complementar o trabalho social realizado com as famílias;

XVII - Elaboração de relatórios e/ou prontuários;

XVIII - Promover a saúde e a qualidade de vida das pessoas, buscando eliminar negligências, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão;

XVIX - Estímulo ao convívio familiar, grupal e social;

XX - Obter conhecimento amplo sobre os diversos públicos e violações com as quais o profissional se depara diariamente (criança, adolescente, mulher, idoso, pessoa com deficiência, LGBTQI+, dentre outros);

XXI - Executar demais atividades correlatas à Secretaria de Municipal de Assistência Social e Cidadania.

**Requisitos Básicos:**

- a) Idade mínima de 18 anos;
- b) Livre nomeação e exoneração pelo Prefeito Municipal;
- c) Formação Mínima: Psicologia, com Registro de Classe no respectivo Conselho Profissional.

**Jornada de Trabalho:**

40 (quarenta) horas semanal – Dedicação Exclusiva

**Vencimento:**

CC-3

**TÍTULO DO CARGO**

**AGENTE VISITADOR**

**Descrição Detalhada**

I - Realizar visitas domiciliares aos beneficiários do programa primeira infância no SUAS;

II - Preencher os instrumentais referentes ao Programa;

III - Orientar ações lúdicas, que envolvam a família cujo objetivos contemplados no Programa as referenciem;

IV- Participar de capacitações, reuniões e atividades sempre que convocados;

V - Referenciar através dos CRAS o público alvo do programa para atendimento nas demais áreas públicas em especial saúde e educação.



VI - Desempenhar outras atribuições afins em conformidade com os normativos aplicáveis.

**Requisitos Básicos:**

- a) Idade mínima de 18 anos;
- b) Livre nomeação e exoneração pelo Prefeito Municipal;
- c) Possuir no Mínimo Nível Médio.

**Jornada de Trabalho:**

40 (quarenta) horas semanal – Dedicação Exclusiva

**Vencimento:**

CC-6

  
**MARCÉLIO RODRIGUES UCHÔA**  
Prefeito Municipal